

**UCHWAŁA NR XXIII/231/26
RADY GMINY W PAWŁOWIE**

z dnia 30 czerwca 2026 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Pawłów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2026 r. poz. 662), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1-4, art. 37 ust. 3-4, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1135.) § 6 i § 7 oraz załącznika nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zmianami) Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Pawłów, obejmujące następujące składniki:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości maksymalnej określonej w załączniku nr 1, I Tabela, pkt 5, poz. – do 15 tys. mieszkańców, do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zmianami),
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości maksymalnej określonej w załączniku nr 1, I Tabela, pkt 5, poz. –do 15 tys. mieszkańców, do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zmianami),
- 3) dodatek specjalny zgodnie z § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zmianami)
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wójtowi Gminy Pawłów zgodnie z właściwymi przepisami, przysługują nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Pawłów.

§ 3. Traci moc uchwała Rady Gminy w Pawłowie Nr II/10/24 z dnia 24 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Pawłów .

§ 4. 1. Na podstawie § 5 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zmianami), wynagrodzenie w wysokości ustalonej w § 1 przysługuje Wójtowi Gminy Pawłów od dnia 1 lipca 2025 r. do 31.12.2025r.

2. Na podstawie § 2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zmianami), wynagrodzenie w wysokości ustalonej w § 1 przysługuje Wójtowi Gminy Pawłów od dnia 1 stycznia 2026r.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia należnego od dnia 1 lipca 2025 roku do 31 grudnia 2025r oraz od 1 stycznia 2026 roku

Przewodniczący Rady Gminy

Marek Sieniek

UZASADNIENIE

Problematykę wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1135) oraz rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm). Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2026 r. poz. 662) ustalenie wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy. Wynagrodzenie wójta ustala się w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały, przygotowanym zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz tabelą wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców. Zgodnie z § 5. Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zmianami.) oraz § 2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zmianami) kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego określone w załącznikach nr 1 i 2 do rozporządzenia zmienianego w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem, mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 lipca 2025 r. do 31 grudnia 2025r. oraz od 1 stycznia 2026 roku.

Zgodnie z art. 36 ust. 1 i 2 ustawy o pracownikach samorządowych pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych, w tym: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę, dodatkowe wynagrodzenie roczne, a także inne świadczenia przewidziane w przepisach. Wójtowi przysługuje również dodatek specjalny oraz może być przyznany dodatek funkcyjny.

Zgodnie z właściwymi przepisami przysługują także inne uprawnienia związane z pełnieniem funkcji wójta. Obecne wynagrodzenie pozostaje na niezmiennym poziomie od 30 listopada 2021r. Mając na uwadze zmianę przepisów oraz skumulowaną inflację w latach 2021-2025, według wskaźnika GUS ok 37%(2021-5,1%, 2022-14,4%, 2023-11,4%, 2024-3,6%, 2025-2,9%) zasadnym jest więc dostosowanie wysokości wynagrodzenia wójta.

Proponowana podwyżka wynagrodzenia w okresie od 1.07.2025 do 31.12.2025r. wyniesie 5% tj. o kwotę 975zł i wyniesie 20 445 zł brutto

Proponowana podwyżka wynagrodzenia w okresie od 1.01.2026 wyniesie 3,05% tj. o kwotę 625zł i wyniesie 21070zł brutto

W budżecie gminy są zabezpieczone środki na ten cel.

W związku ze zmianą ww. przepisów oraz potrzebą urealnienia wynagrodzenia zasadne jest podjęcie nowej uchwały